



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»

Раздел	Скала на оценка	Максимален брой точки
1. Оперативен капацитет		10
Минимален праг за преминаване		2
1.1 Опит на кандидата и партньора/партньорите в управлението на проекти и/или <u>опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение</u>¹ през последните 5 години		5
1.1 А Опит на кандидата в управлението на проекти и/или <u>опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение</u> през последните 5 години		
- Кандидатът има реализиран поне един проект финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор, доказан с предоставяне на информация във формуляра за кандидатстване; - Кандидатът има поне 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение	много добре	5
Кандидатът има реализиран поне един проект, финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор или поне 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение	задоволително	3
Кандидатът има проект, финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор, който е в процес на изпълнение и/или под 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение.	много слабо	1
Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий или няма опит в изпълнение на проекти и дейности като тези включени в проектното предложение.		0

¹ Оценката по т.1.1 се формира като средно аритметична оценка между оценките по т. 1.1 А и т. 1.1 Б. В случай, че не е предвидено участието на партньор по проекта се взема само оценката по т. 1.1 А



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»

<p>1.1. Б Опит на партньора/партньорите в управлението на проекти и/или <u>опит в изпълнение на дейности, подобни на тези включени в проектното предложение</u>² през последните 5 години</p>		
<p>- Партньорът има реализиран поне един проект, финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор, доказан с предоставяне на информация във формуляра за кандидатстване; - Партньорът има поне 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение.</p>	<p>много добре</p>	<p>5</p>
<p>Партньорът има реализиран поне един проект, финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор или поне 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение</p>	<p>задоволително</p>	<p>3</p>
<p>Партньорът има проект, финансиран от ЕСИФ, националния бюджет или други финансови инструменти, в който е участвал в ролята си на кандидат или партньор, който е в процес на изпълнение и/или под 1 година опит в изпълнението на дейности, като тези, включени в проектното предложение</p>	<p>много слабо</p>	<p>1</p>
<p>Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий или няма опит в изпълнение на проекти и дейности като тези включени в проектното предложение.</p>		<p>0</p>
<p>1.2. Опит на ръководителя на проекта или на законния представител на кандидата³ (управител, прокурисит и др.)/собственика на капитала на организацията в организация, управление/изпълнение на проекти на проекти и/или в дейности като тези, включени в проектното предложение и/или управленски опит.</p>		<p>5</p>

² В случай че са включени повече от един партньор, оценката по 1.1.Б се формира като средно аритметична от оценките на всеки партньор.

³ За кандидати общини – законен представител на кандидата е кметът. По отношение на останалите допустими организации, кандидатът преценява на кое от посочените лица да предостави автобиографията за оценка.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»

Ръководителят на проекта или законният представител на организацията (управител, прокурист и др.)/ собственика на капитала на организацията има опит в организация и/или управление на проекти, и/или управленски опит/или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение поне две години.	много добре	5
Ръководителят на проекта или законният представител на организацията (управител, прокурист и др.)/ собственика на капитала на организацията има опит в организация и/или управление на проекти, и/или управленски опит или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение поне една година.	задоволително	3
Ръководителят на проекта или законният представител на организацията (управител, прокурист и др.)/ собственика на капитала на организацията има опит в организация и/или управление на проекти, и/или управленски или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение опит по-малко от една година.	много слабо	1
Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий		0
2. Съответствие		20
Минимален праг за преминаване		4
2.1 Описание и обосновка на целите на проекта		10
- Формулираните конкретни цели са в съответствие с целите на процедурата; - Заложените цели, които са в съответствие с целите на процедурата, са насочени към решаване проблемите на целевите групи,; - Налице е връзка между целите, които са в съответствие с целите на процедурата и предвидените резултати по проекта.	много добре	10
Изпълнени са първи и втори критерии или първи и трети критерии	задоволително	6
Изпълнен е само първи критерий	много слабо	2
В проектното предложение са заложили цели, които не са в съответствие с целите на процедурата; или няма посочена информация; или представената информация няма отношение към съответния критерий		0
2.2 Описание на целевите групи по проекта и		



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



**ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»**

техните нужди		10
- Целевите групи са конкретизирани – посочени са специфични характеристики, съгласно Условието за кандидатстване - Целевите групи са количествено определени; - Нуждите на целевите групи са идентифицирани	много добре	10
Два от горепосочените критерии са изпълнени	задоволително	6
Един от горепосочените критерии е изпълнен	много слабо	2
Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий		0
3. Методика и организация		40
Минимален праг за преминаване		8
3.1 Съответствие на дейностите с целите и очакваните резултати		20
- Дейностите са насочени към постигане на целите и са в съответствие с ръководните принципи (ако е приложимо); - Заложените дейности отговарят на потребностите на целевите групи по проекта; - Очакваните резултати от изпълнение на дейностите ще допринесат за постигане на заложените в проекта индикатори; - В проектното предложение не се съдържат недопустими дейности; Ако е приложимо: Партньорът е пряко ангажиран и участва активно в дейностите по проекта. Ролята, конкретните отговорности и ангажиментите на партньора са ясно определени	много добре	20
Три от горепосочените критерии са изпълнени	добре	16
Два от горепосочените критерии са изпълнени	задоволително	12
Един от горепосочените критерии е изпълнен	слабо	8
Поне един от горепосочените критерии е изпълнен частично	много слабо	4
Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий		0
3.2 Ясноста на изпълнение на дейностите		20
- Описани са детайлно дейностите, начините и етапите за изпълнението им и в случай на приложимост е обоснована нуждата от закупуване на оборудване; - Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен, като са взети предвид периодите за провеждане на обществени поръчки/ процедури за	много добре	20



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



**ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»**

избор на изпълнител, и др.;		
- Има логическа последователност в изпълнението на дейностите.		
Два от горепосочените критерии са изпълнени	задоволително	12
Един от горепосочените критерии е изпълнен или посочената информация е непълна	много слабо	4
Няма посочена информация		0
4. Бюджет и ефективност на разходите - Ефективност, ефикасност и икономичност на разходите и структурираност на бюджета		15
Минимален праг за преминаване		3
- Налице е съответствие и логическа връзка между дейности и разходи като всички разходи съответстват изцяло на дейностите, предвидени за изпълнението им. - Предвидените разходи водят до своевременното, количествено и качествено осъществяване на планираните дейности и постигане на очакваните резултати по проекта. - Заложените стойности (разходите по б.р. 1.1) са планирани в съответствие с описанието на дейностите. - В проектното предложение не са заложени недопустими разходи, както и дублиране на разходи и разходите правилно са разпределени по код на икономическа дейност (ако е приложимо).	много добре	15
Три от горепосочените критерии са изпълнени	задоволително	9
Един от горепосочените критерии е изпълнен	много слабо	3
Няма посочена информация или представената информация няма отношение към съответния критерий/или в резултат на редуциране на бюджета на проекта, общата сума на проектното предложение е по-ниска от минималния размер на БФП		0
5. Специфични за територията на МИГ допълнителни критерии, съгласно одобрената стратегия за Водено от общностите местно развитие		35
5.1 Свързаност на проекта с друг проект от Стратегията или проекта решава проблем идентифициран като такъв при анализите на територията		15
- Проектът е свързан и допълва проект по ОПИК и/или ПРСР от Стратегията; - Проектът решава проблем, идентифициран като такъв при анализите на територията;	много добре	15



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



**ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ
МИГ «БЕЛОВО, СЕПТЕМВРИ, ВЕЛИНГРАД»**

- Проектът допълва други сходни проекти, реализирани на територията по мярка от ОПРЧР на национално ниво;		
Два от горепосочените критерии са изпълнени	задоволително	10
Един от горепосочените критерии е изпълнен	много слабо	5
Нито един от посочените критерии не е изпълнен		0
5.2 Териториална специфика и идентичност		20
- Дейностите по проекта са в съответствие с програмните документи на общините в областта на социалното подпомагане	да	5
- Проектът включва иновативни дейности/услуги ⁴ за територията	да	5
- Проектът включва интегрирани дейности за социално включване	да	5
- Дейностите по проекта, включват пълен пакет от услуги, които спомагат за социалната интеграция и за трудовата интеграция на лицата	да	5
ОБЩ, МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ		120

⁴ Под „иновативни дейности/услуги“ са дейности, които създават нов за територията продукт или услуга и/или представляват нов начин за разрешаване на местните проблеми и слабости на територията.